

Trouver

un

job



Franche-Comté

Édition 2013



RÉSIDENCES HABITAT JEUNES "FJT"

Une gamme de logements
et de services pour tous
les jeunes en mobilité



DOUBS

FJT La Cassotte

18 rue de la Cassotte
25000 BESANÇON
Tél. 03 81 51 98 60

contact@fjt-lacassotte.com
www.fjt-lacassotte.com

FJT Les Oiseaux

48 rue des Cras
25000 BESANÇON
Tél. 03 81 40 32 00
accueil@fjtlesoiseaux.fr
www.fjtlesoiseaux.fr

TERRITOIRE DE BELFORT

Résidence Madrid

6 rue de Madrid
90000 BELFORT
Tél. 03 84 21 39 16
contact@fjtbelfort.org
www.fjtbelfort.org

HAUTE-SAÔNE

FJT Frasn-le-Château

BP 90013
Frasne-le-Château
70700 GY
Tél. 03 84 32 48 05

fjt.co@ahs-fc.fr

P.H.A.J Frotey-lès-Vesoul

19 rue Marcel Rozard
BP 80275
70005 FROTEY-LÈS-VESOUL
Tél. 03 84 75 01 63

phaj.frotey@orange.fr
www.phaj.frotey.sitew.fr

AFSAME - Le Foyer

2 rue André Maginot
70100 GRAY
Tél. 03 84 64 99 20
le-foyer@wanadoo.fr
www.le-foyer.fr

Préambule



A l'occasion des journées Jobs d'été organisées en Franche-Comté, le réseau information jeunesse franc-comtois vous propose un guide pour vous aider dans votre recherche de job.

Vous trouverez dans ce guide des informations juridiques, des conseils pratiques sur les techniques de recherche et les secteurs qui recrutent, des pistes pour travailler à l'étranger.

Vous y trouverez également les coordonnées d'organismes en région et une sélection de sites internet nationaux et régionaux.

N'hésitez pas à venir nous rencontrer. Le réseau information jeunesse de Franche-Comté est là pour vous accueillir et vous aider dans votre recherche tout au long de l'année, et aussi pour répondre à vos questions dans tous les domaines qui vous concernent.



Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes Franche-Comté

18 rue de la Cassotte - 25000 BESANÇON

Tél. 09 62 37 83 00

franche_comte@unhaj.org - www.unhaj.org

ij Trouver un job 2013

Sommaire

Mon job et mes droits	p. 6
À quel âge peut-on travailler ?	p. 6
Le salaire	p. 6
Le contrat de travail	p. 9
Étudiants étrangers	p. 11
Faire valoir mes droits	p. 13
Organiser sa recherche	p. 14
Se poser les bonnes questions	p. 14
Comment chercher	p. 14
Le CV	p. 18
La lettre de motivation	p. 20
L'entretien	p. 23
Les secteurs qui recrutent	p. 24
Accueil, secrétariat	p. 24
Agriculture	p. 24
Animation, sports	p. 26
Commerce et grande distribution	p. 29
Mutuelles	p. 29
Cours de soutien, encadrement scolaire et périscolaire	p. 30
Entretien, nettoyage	p. 31
Hôtellerie-restauration	p. 31
Péages	p. 32
Santé	p. 33
Services à la personne (baby-sitting...)	p. 33
Sondages, télémarketing, téléassistance	p. 36
Tourisme, culture, événementiel	p. 37
Transports	p. 39
Un job à l'étranger	p. 40
Le réseau Information Jeunesse en Franche-Comté	p. 44

Logements Etudiants Franche-comtois



6, rue Rubens - 25000 Besançon

Tél. 03 81 41 94 93
Fax. 03 81 41 98 04
e-mail : lefbac@free.fr

Vous recherchez un logement
proche des principaux centres universitaires ?

Nous vous proposons des **T1 et T1 bis à Besançon :**

- Lauréat 1
- Lauréat 2

Tous nos logements sont meublés et peuvent bénéficier de l'APL.



Les services de la vie étudiante

CROUS Besançon

Hébergement - Restauration
Bourses - Culture

Consultez le site du CROUS de Besançon pour trouver un job à temps partiel ou occasionnel pendant l'année universitaire (garde d'enfant, aide aux devoirs...)

www.crous-besancon.fr

Trouver un emploi ou un stage en un clic !

stage-emploi@univ-fcomte.fr

▲ Le service Stage-emploi de l'Université de Franche-Comté propose un accompagnement personnalisé pour la recherche de stage et d'emploi.

● tél. 03 81 66 66 99



UFC
UNIVERSITÉ DE FRANCHE-COMTÉ

STAGE EMPLOI

Mon job et mes droits

Un job est un emploi comme un autre. Il est soumis au droit du travail. Vous avez les mêmes droits et devoirs que les autres salariés.

À quel âge peut-on travailler ?



Vous pouvez travailler dès 16 ans. Le travail peut être autorisé à partir de 14 ans sous certaines conditions, mais il reste rare et peu encouragé.

Le salaire

Le salaire est versé chaque mois et s'accompagne d'un bulletin de salaire sur lequel figurent le poste occupé, la période de paie, le nombre d'heures effectuées, l'intitulé de la convention collective, le salaire brut, la nature et le montant des cotisations sociales

patronales et salariales et tout autre ajout ou retenue, ainsi que le montant net à payer de votre salaire.

Conservez à vie vos bulletins de salaire, ils vous seront utiles pour faire valoir vos droits.

-18 ans Moins de 18 ans ?
Rémunération versée aux mineurs ayant moins de 6 mois d'activité professionnelle :

- moins de 17 ans : 80 % du Smic
- de 17 à 18 ans : 90 % du Smic.



Le salaire minimum

Il est au moins égal au Smic, sauf convention plus favorable.

Le Smic au 1^{er} janvier 2013 est de 9,43 € brut de l'heure, soit 1430,22 € brut par mois sur la base de 35 heures hebdomadaires.

Le montant de votre salaire net se calcule en retirant les charges sociales salariales (entre 20 et 25 % du brut).

Jobs et impôts

Les jeunes de moins de 26 ans (au 1^{er} janvier de l'année d'imposition) sont exonérés d'impôts sur les salaires perçus pendant leurs études ou pendant les congés scolaires ou universitaires, dans la limite de 3 mois de Smic pour une année (4104 € pour la déclaration 2012).

	18 ans et plus	De 16 à 17 ans	De 14 à 15 ans
Formalités administratives	Aucune	Accord parental écrit	<ul style="list-style-type: none"> • Accord parental écrit • Demande écrite à l'Inspection du travail (accord tacite 8 jours après l'envoi) • Parents cosignataires du contrat de travail
Emplois interdits ou réglementés	Aucun	Emplois réglementés Étalages extérieurs des commerces Emplois interdits - Débits de boissons - Activités dangereuses et pénibles (travail sur machines, port de charges...)	Emplois interdits - Débits de boissons et étalages extérieurs des commerces - Activités dangereuses et pénibles (travail sur machines, port de charges...)
Durée maximale	<ul style="list-style-type: none"> • 10h par jour • 48h par semaine (durée légale : 35h) 	<ul style="list-style-type: none"> • 8h par jour • 35h par semaine 	<ul style="list-style-type: none"> • 7h par jour • 35h par semaine • Pas plus de la moitié des vacances scolaires • Travail occasionnel en famille autorisé
Repos entre 2 jours de travail	11h	12h	14h
Repos hebdomadaire	1 jour ou plus selon accords	2 jours consécutifs ou 36h consécutives selon accords	2 jours consécutifs
Pause journalière	20 minutes toutes les 6h	30 minutes consécutives toutes les 4h30	
Travail de nuit	8h consécutives maximum <i>sauf exceptions</i>	Interdit entre 22h et 6h <i>sauf exceptions</i>	Interdit entre 20h et 6h <i>sauf exceptions</i>
Travail les jours fériés	Autorisé	Interdit <i>sauf exceptions</i>	



Travailler avant 18 ans : à vous de convaincre !

Vous êtes motivé ? Montrez-le !

Vous avez des atouts à mettre en avant :


- Vous avez des compétences et des expériences intéressantes à valoriser : informatique, bonne mémoire, sens du contact, langues étrangères, stages en entreprise, séjours linguistiques, implication dans une association, baby-sitting...
- Vous avez de vraies capacités d'adaptation.
- Vous n'avez pas le permis, mais vous êtes mobile : transports en commun, scooter, covoiturage, entourage...

Ces secteurs vous sont plus accessibles :

- Les services aux personnes : baby-sitting, garde d'animaux...
- Les travaux saisonniers agricoles.
- L'animation.

Faites vous aider par les professionnels du réseau Information Jeunesse. Et ne baissez pas les bras, toutes vos démarches vous seront utiles lors de vos futures recherches !

-18 ans
Suivez ce picto au fil des pages et repérez les secteurs qui recrutent avant 18 ans.



Le contrat de travail

En règle générale, un contrat de travail écrit - à temps partiel ou complet - doit vous être remis dans les 48h suivant votre embauche. Vous devez le signer. On parle de « temps partiel » quand la durée du travail est inférieure à 35h par semaine.

Il existe plusieurs types de contrat de travail :

Le CDD (contrat à durée déterminée)

Il est conclu de date à date, sauf en cas de remplacement. À la fin de votre CDD, vous avez droit à une indemnité de fin de contrat (10 % de la rémunération brute totale), sauf pour les jobs saisonniers et étudiants.

Le contrat de travail saisonnier

Le travail saisonnier se caractérise par l'exécution de tâches normalement appelées à se répéter chaque année à des dates à peu près fixes. C'est un CDD, mais il ne donne pas droit à l'indemnité de fin de contrat.

Le contrat de travail temporaire

Il est utilisé dans le cadre de l'intérim et est juridiquement similaire au CDD. Vous êtes dans ce cas salarié et rémunéré par l'entreprise de travail temporaire. Elle vous met à disposition d'une entreprise pour une durée limitée appelée « mission ».

Mentions obligatoires du contrat de travail

- ✓ nom et adresse du salarié
- ✓ désignation du poste de travail occupé
- ✓ nom et adresse de l'employeur
- ✓ durée du contrat, date de fin pour les CDD
- ✓ si remplacement, nom et qualification de la personne remplacée
- ✓ salaire et composantes (primes, logement, avantages en nature)
- ✓ lieu de travail
- ✓ horaires de travail
- ✓ durée de la période d'essai
- ✓ tâches à effectuer
- ✓ convention collective applicable
- ✓ caisse de retraite complémentaire et organisme de prévoyance

Le CDI (contrat à durée indéterminée)

C'est un contrat conclu sans limitation de durée. Le contrat écrit n'est pas obligatoire, sauf en cas de temps partiel ou si la convention collective l'exige.

À la fin de votre contrat de travail, l'employeur doit vous remettre les documents suivants :

- une attestation de travail,
- un certificat de travail,
- un reçu pour solde de tout compte.

Jobs et prestations familiales

Jeunes jusqu'à 20 ans (21 ans dans certains cas) à la charge de vos parents : pour que vos parents continuent de percevoir les prestations familiales, votre revenu net annuel ne doit pas dépasser 55 % du Smic brut (soit 786,52€ au 1^{er} janvier 2013). La Caf (Caisse d'allocations familiales) établit ce calcul pour les scolaires et les étudiants sur une moyenne de 6 mois de rémunération, du 1^{er} avril au 30 septembre, ou du 1^{er} octobre au 31 mars.

www.caf.fr





Zoom

Le travail au noir : une fausse bonne idée !

Travailler au noir, c'est ne pas être déclaré par l'employeur. C'est illégal et cela peut avoir de graves conséquences. L'employeur frauduleux est le premier à profiter de cette situation, et donc de vous. En cas de souci, il vous sera difficile de prouver que vous avez été abusé.

Avant toute embauche, l'employeur doit vous déclarer à l'Urssaf. Cette formalité obligatoire est appelée « déclaration préalable à l'embauche » (DPAE). Un justificatif de cette formalité doit vous être remis au plus tard le premier jour de travail.

L'employeur doit toujours vous remettre un contrat de travail et un bulletin de salaire. Le nombre d'heures indiqué sur le bulletin de salaire doit correspondre au nombre d'heures travaillées.

Conséquences si vous n'êtes pas déclaré :

- Vous n'aurez droit ni aux allocations chômage ni à la retraite.
- Si l'employeur ne vous paie pas ce qu'il vous doit, les recours seront difficiles.
- En cas d'accident du travail, vous n'êtes pas assuré et il sera difficile de faire reconnaître vos droits.

En savoir plus

<http://travail-emploi.gouv.fr>

rubrique Travail / Dossier Travail / Le travail illégal

www.urssaf.fr rubrique Salariés / Législation en ligne

DIRECCTE de Franche-Comté

UT du Doubs

5 place Jean Cornet
25041 Besançon cedex
ddtefp.doubs@direccte.gouv.fr
Tél. : 03 81 21 13 13

UT de Montbéliard

4 rue Charles Lalance
25200 Montbéliard
Tél. : 03 81 99 85 20
dd-25.inspection-section04@direccte.gouv.fr

UT du Jura

165 Av Paul Seguin - BP 372
39016 Lons le Saunier cedex

ddtefp.jura@direccte.gouv.fr
Tél. : 03 84 87 26 00

UT de Haute-Saône

5 place Beauchamp - CS 80383
70014 Vesoul cedex
ddtefp.haute-saone@direccte.gouv.fr
Tél. : 03 84 96 80 00

UT du Territoire de Belfort

Maison des Arts et du Travail
11 rue Mazarin - BP 483
90016 Belfort cedex
Tél. : 03 84 57 71 00
ddtefp.territoire-de-belfort@direccte.gouv.fr

Étudiants étrangers

Vous pouvez travailler pendant la durée de vos études. L'activité professionnelle est limitée à 964 heures par an, soit 60% de la durée annuelle légale. L'employeur doit vous déclarer auprès de la préfecture deux jours ouvrables avant votre embauche.


Si vous devez travailler à temps plein dans le cadre de vos études (préparation d'une thèse, par exemple), quelle que soit votre nationalité, il vous faut une autorisation provisoire de travail.

Il peut y avoir des exceptions selon les nationalités, et pour les étudiants dotés d'un visa de long séjour temporaire.

En savoir plus

www.service-public.fr

rubrique Étrangers-Europe / Étrangers en France / Séjour et travail des étudiants et stagiaires étrangers en France

 Vous pouvez vous informer auprès de votre unité territoriale de la Direccte, au service de la main-d'œuvre étrangère.

DIRECCTE de Franche-Comté UT du Doubs

5 place Jean Cornet
25041 Besançon cedex
ddtefp.doubs@direccte.gouv.fr
Tél. 03 81 21 13 13

UT de Montbéliard

4 rue Charles Lalance
25200 Montbéliard
Tél. 03 81 99 85 20
dd-25.inspection-section04@direccte.gouv.fr

UT du Jura

165 Av Paul Seguin - BP 372
39016 Lons le Saunier cedex
ddtefp.jura@direccte.gouv.fr
Tél. 03 84 87 26 00

UT de Haute-Saône

5 place Beauchamp - CS 80383
70014 Vesoul cedex
ddtefp.haute-saone@direccte.gouv.fr
Tél. : 03 84 96 80 00

UT du Territoire de Belfort

Maison des Arts et du Travail
11 rue Mazarin - BP 483
90016 Belfort cedex
Tél. : 03 84 57 71 00
ddtefp.territoire-de-belfort@direccte.gouv.fr



Jobs et Sécu étudiante

Si vous travaillez tout au long de l'année universitaire (au minimum du 1^{er} octobre au 30 septembre) 60 heures par mois ou 120 heures par trimestre, vous n'êtes pas obligé de payer une cotisation au régime étudiant puisque vous cotisez déjà au régime salarié.

Si vous perdez votre statut de salarié en cours d'année, vous avez un mois pour vous inscrire à la Sécurité sociale étudiante.

Contactez le 36 46 ou consultez www.ameli.fr

Attention : informez-vous au préalable auprès de votre mutuelle étudiante, vous aurez toujours la possibilité d'être remboursé ultérieurement.

www.lmde.com, www.smereb.fr

FUTEO (n.m.): L'ESSENTIEL DE LA BANQUE POUR 1€/MOIS*.



Flashez ce code
et découvrez la
solution FUTEO
pour les 18-25
ans.



CAISSE D'ÉPARGNE
DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ
LA BANQUE. NOUVELLE DÉFINITION.



*Tarif en vigueur au 01/02/2013. Susceptible d'évolution Offre réservée aux personnes ayant entre 18 et 25 ans. Voir conditions en agence.


Faire valoir mes droits

En cas de conflit avec votre employeur, n'hésitez pas à recourir :

- Aux délégués du personnel. Ils représentent le personnel auprès de l'employeur pour lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective.
- Aux syndicats de salariés. Chaque année, la CFDT mène une campagne d'information sur les droits de saisonniers.
- À l'Inspection du travail.
- Au conseil de prud'hommes, tribunal compétent pour régler tous les litiges individuels entre les employeurs et les salariés.

**Jeunes handicapés,
vous avez les mêmes droits
au travail que les autres jeunes !**
www.hanploi.com
www.ladapt.net
www.agefiph.fr
www.jd-handicap.info

Pour plus de renseignements,
contactez la Direccte.

 **DIRECCTE de Franche-Comté**
UT du Doubs
5 place Jean Cornet
25041 Besançon cedex
ddtefp.doubs@direccte.gouv.fr
Tél. : 03 81 21 13 13

Le Défenseur des Droits

Quelle qu'en soit la raison (sexe, religion, nationalité...), si vous êtes victime de discrimination à l'embauche, vous pouvez saisir le Défenseur des Droits au 09 69 39 00 00 et sur www.defenseurdesdroits.fr

UT de Montbéliard
4 rue Charles Lalance
25200 Montbéliard
Tél : 03 81 99 85 20
dd-25.inspection-section04@
direccte.gouv.fr

UT du Jura
165 Av Paul Seguin - BP 372
39016 Lons le Saunier cedex
ddtefp.jura@direccte.gouv.fr
Tél : 03 84 87 26 00

UT de Haute-Saône
5 place Beauchamp - CS 80383
70014 Vesoul cedex
ddtefp.haute-saone@direccte.gouv.fr
Tél : 03 84 96 80 00

UT du Territoire de Belfort
Maison des Arts et du Travail
11 rue Mazarin - BP 483
90016 Belfort cedex
Tél : 03 84 57 71 00
ddtefp.territoire-de-belfort@direccte.
gouv.fr

En savoir plus

www.jcomjeune.com rubrique Vos droits

<http://travail-emploi.gouv.fr>

rubrique Informations pratiques / Fiches pratiques du droit du travail

www.legifrance.gouv.fr Code du travail et conventions collectives consultables.

Allô Service Public Tél : 39 39 (0,06 €/min)

Organiser sa recherche



Voir toutes les offres de jobs sur www.jcomjeune.com rubrique Offres de stages et jobs

Se poser les bonnes questions

Trouver un job demande détermination et organisation. Au-delà de votre motivation, faites le point sur vos priorités, vos compétences et vos contraintes éventuelles...

- Compétences informatiques
- Expériences professionnelles, stages, bénévolat...
- Qualités relationnelles : aptitudes à la vente, aisance au téléphone...
- Permis de conduire ou moyen de locomotion.

Le type de poste et le cadre de travail

- À temps partiel ou à temps complet
- À l'extérieur ou dans un bureau
- En contact ou non avec le public
- Avec des enfants ou des personnes âgées
- Près de chez vous, dans une autre région, à l'étranger

Vos contraintes

- Indisponibilités certains jours ou à certaines heures
- Difficultés de déplacement
- Contre-indications médicales (allergies, problèmes de dos...)

Éliminez toute offre d'emploi impliquant pour vous un versement préalable d'argent.

Vos priorités

- Gagner de l'argent
- Acquérir une expérience professionnelle
- Développer des savoir-faire
- Découvrir le monde du travail



Vos compétences et vos atouts

- Langues étrangères
- Qualifications : diplômes, Bafa, secourisme...

Comment chercher

Les jobs se débusquent partout. Soyez actif : répondez à des offres, envoyez des candidatures spontanées, déplacez-vous sur des forums ou dans les entreprises.

Le réseau relationnel

Parlez de votre recherche autour de vous : famille, amis de vos parents, voisins, commerçants... Utiliser son réseau est souvent efficace pour

avoir des conseils et des pistes !

Les réseaux professionnels

Réseau Information Jeunesse de Franche-Comté

Il met à votre disposition des offres de jobs, organise des forums et propose des conseils sur la réalisation des CV et lettres de motivation. Voir adresses p. 44.

www.jeune-fc.com

Pôle emploi

Les agences Pôle emploi sont ouvertes à tous, pas seulement aux demandeurs d'emploi.

Elles proposent tous types d'emplois, dont des offres saisonnières et information sur les journées de recrutement.

www.pole-emploi.fr

Missions locales

Elles accompagnent dans leur recherche d'emploi les jeunes sortis du système scolaire.

www.espacejeunes-fcomte.org

Crous (Centre régional des œuvres universitaires et scolaires)

Il propose aux étudiants tous types d'offres de jobs : garde d'enfants, soutien scolaire...

www.crous-besancon.fr

Afij

L'Association pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés vous conseille dans votre recherche d'emploi.

www.afij.org

BAIP Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Le BAIP est un service d'accompagnement des étudiants dans la construction de leur projet professionnel et dans leur démarche de recherche de stages et d'emplois.

www.stage-emploi.univ-fcomte.fr

MIFE

Maison d'information sur la formation et l'emploi
Cité des métiers

Place de l'Europe - 90000 Belfort
Tél. : 03 84 90 40 00

Information sur la formation et l'emploi. Atelier CV et lettres de motivation

www.mife90.org

La Maison de l'Emploi du Pays de Montbéliard

10 avenue du Maréchal Delattre de Tassigny - 25200 Montbéliard
Tél. : 03 81 71 04 00

www.mde-montbeliard.fr

Agences d'emploi et de travail temporaire

Elles proposent des missions courtes ou saisonnières.

www.prisme.eu

www.officielinterim.com

La presse

Consultez les offres d'emploi de vos quotidiens régionaux et locaux, des revues spécialisées ainsi que des journaux gratuits.

Les annuaires

Pour sélectionner les entreprises.

www.pagesjaunes.fr

www.indexa.fr

www.cyber-emploi.net

Les foires et salons

On peut y rencontrer d'éventuels employeurs.

www.salons-online.com



**RENSEIGNEZ-VOUS !
APPELEZ
03 81 87 21 20**

FLASHEZ

**De SANS BAC à BAC +5
POUR MOI
POUR LES AUTRES
SENGAGER.FR**

10 000 POSTES A POURVOIR

ARMÉE DE TERRE

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

ARMÉE DE TERRE

connect
c o m ' together

Edition et Régie Pub
connect-regiepub.fr

Laissez votre
Empreinte
vous serez recherché.

Agence Nord :
Tél. 02 32 96 31 31

Agence Centre :
Tél. 02 48 20 58 57

Dépôt légal 1^{er} trimestre 2013 - N° 174-01

Connect est une marque Pygma

www.pygma.fr

Zoom

Les réseaux sociaux : une piste supplémentaire

Créez votre profil sur les réseaux sociaux ! Vous montrerez aux employeurs des aspects que vous souhaitez mettre en valeur et entrez plus facilement en contact avec eux. Attention à ne pas mêler votre vie privée et votre vie publique. Sur Facebook, ne rendez pas visible à tout le monde ce que vous mettez en ligne et prenez votre temps pour configurer les paramètres de confidentialité. Veillez à votre e-réputation !

Deux sites sont particulièrement adaptés à la recherche d'emploi et utilisés par les professionnels du recrutement :

- **Viadeo** (le plus utilisé) et **Linkedin**.

D'autres sites spécialisés peuvent aussi être utiles :

- **Doyoubuzz**, pour diffuser son CV en ligne et être référencé dans les moteurs de recherche,

- **Twitter**, pour suivre des offres d'emploi et échanger des infos,

- **Facebook**, sur lequel vous pouvez créer un compte « pro » pour valoriser et partager vos centres d'intérêts, expériences associatives, professionnelles ou autres.

La création d'un **blog** peut aussi s'avérer utile.

Tous nos conseils pour trouver un emploi avec les réseaux sociaux sur www.jcomjeune.com rubrique Stage et emploi / Trouver un emploi avec les réseaux sociaux

Un job loin de chez vous

Si vous êtes mobile, vous multipliez vos chances !
Pour vous loger, pensez à la colocation, aux auberges de jeunesse, aux résidences de jeunes travailleurs, aux cités universitaires et aux campings.

Pour en savoir plus, informez-vous auprès du réseau Information Jeunesse et sur www.jcomjeune.com



Le CV



Le CV vous présente. Il valorise votre expérience, vos compétences, votre dynamisme, vos centres d'intérêt et vos activités de loisirs.

N'oubliez pas de mentionner vos engagements : bénévolat, stage en entreprise, séjour linguistique, chantier de jeunes bénévoles, séjour au pair... Mettez-les en avant si vous avez peu d'expérience. Dans ce cas, une simple lettre peut suffire.

Conseils

- Le CV doit être tapé et tenir sur une page.
- Soyez clair, précis et synthétique.
- Attention aux fautes d'orthographe !
- La photo est facultative. Si on vous la demande, vérifiez qu'elle est adaptée et de bonne qualité.
- Vous pouvez vous inspirer de modèles de CV, mais évitez le copier-coller !

Incontournable

CV, lettres de motivation, entretiens... Tous les conseils pour décrocher un job et des modèles de CV et de lettres sur

www.jcomjeune.com
rubrique Stages et emploi

Le CV en ligne

Vous augmentez vos chances de décrocher des entretiens si vous maîtrisez les techniques de recherche d'emploi sur internet.

Vous envoyez un mail ? Mettez votre CV en pièce jointe au format PDF de préférence (sinon, utilisez un fichier Word) et nommez-le avec vos nom et prénom.

Vous remplissez un formulaire de CV ? Utilisez le champ libre pour mettre en valeur vos atouts !

En savoir plus

www.pole-emploi.fr

Dépôt de votre CV et diffusion en ligne, modèles de CV et de lettres de motivation, conseils.

www.semantis.fr/cvitaie

<http://moncv.com>

Téléchargement gratuit d'un logiciel d'assistance à la création de CV.

www.keljob.com

Conseil CV.

Aide à la rédaction du CV

- dans le réseau Information Jeunesse
www.jeunes-fc.com rubrique Stages/Jobs/Emploi puis Postuler
- dans le réseau des Missions Locales
www.espacejeunes-fcomte.org
- à Pôle emploi
www.pole-emploi.fr
- au BAIP
www.stage-emploi.univ-fcomte.fr
- à la MIFE à Belfort
www.mife90.org

Le CV doit être rédigé en cohérence avec l'offre de job et doit vous présenter sous un angle favorable. La mise en page donne souvent la première impression : optez pour une présentation claire, simple et aérée.

Prénom NOM

Adresse

Téléphone

Courriel

Âge

Permis B

Photo
(facultative)

TITRE (facultatif) ex. : Serveur
Inutile d'indiquer « CV » ou « Curriculum vitae »

ÉTUDES/FORMATION

Si vous n'avez pas d'expérience professionnelle, cette rubrique est importante.
Précisez :

- l'année,
- le diplôme,
- l'établissement,
- le lieu,
- les formations complémentaires en rapport avec l'emploi (secourisme, Bafa), échanges linguistiques...

Présentez vos diplômes et formations du plus récent au plus ancien.

EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES

Si vous n'avez pas d'expérience professionnelle, pensez à vos autres atouts.
Descriptif de vos expériences et de vos missions, en précisant chaque fois :

- la date,
- le poste occupé,
- les tâches effectuées dans l'entreprise,
- les responsabilités...

Mettez l'accent sur les activités accomplies lors d'un stage en entreprise, dans le cadre du bénévolat, d'un chantier de jeunes bénévoles, vos compétences en informatique, baby-sitting, soutien scolaire...

Présentez vos expériences de la plus récente à la plus ancienne.

CENTRES D'INTÉRÊT

Cette rubrique doit montrer que vous êtes curieux et entreprenant.
Descriptif de vos loisirs, vos engagements associatifs, culturels ou sportifs...

La lettre de motivation

La lettre de motivation apporte des informations complémentaires au CV. Argumentez sur votre intérêt pour l'entreprise ou le secteur. Insistez sur vos qualités et expériences pour occuper le job.

La lettre en ligne

- Ne bâclez pas votre lettre sous prétexte que vous candidatez en ligne.
- Créez une adresse mail à votre nom et évitez les pseudos farfelus !

La lettre doit vous différencier des autres et vous permettre de décrocher un entretien. Adaptez-la en fonction du job recherché.

Avant de rédiger votre lettre, analysez soigneusement le poste qui vous intéresse et renseignez-vous sur l'entreprise.

Conseils

- La lettre doit être soignée, aérée et agréable à lire.
- Choisissez des termes précis, dynamiques et positifs.

- Attention, certains employeurs exigent une lettre manuscrite.
- Rédigée sur une seule page, elle doit comporter 3 ou 4 paragraphes séparés par des espaces.
- Vous pouvez vous inspirer de modèles de lettres, mais évitez le copier-coller : les recruteurs ne sont pas dupes !
- Attention aux fautes d'orthographe. Faites relire votre lettre avant de l'envoyer.
- Et... signez-la !

En savoir plus

<http://mobamotiv.mobatek.net>

Téléchargement gratuit d'un logiciel d'assistance à la création de lettres de motivation.

Des ouvrages spécialisés sont à disposition dans le Réseau Information Jeunesse (voir p. 44), la plupart des bibliothèques, les CIO (centres d'information et d'orientation) et les agences Pôle emploi.

www.jeunes-fc.com

rubrique Stages/Jobs/Emploi puis Postuler

www.keljjob.com

Conseils d'experts et de professionnels RH



Le suivi de vos candidatures

Votre CV et votre lettre sont prêts. Envoyez-les au service des ressources humaines, par mail ou par courrier. Si vous n'avez pas de nouvelles au bout d'une semaine, relancez l'entreprise. Pour vous aider à vous y retrouver, indiquez dans un tableau les entreprises que vous avez contactées (date d'envoi, réponse, relance...)



Prénom NOM
Adresse
Téléphone
Courriel

Nom du correspondant
Service de l'entreprise
Nom de l'entreprise
Ville + date

Objet : Référence/réponse à une annonce
(ou Candidature spontanée)

Madame, Monsieur,

ACCROCHE

La raison de votre candidature :
réponse à une annonce, candidature spontanée...
L'accroche doit capter l'intérêt de votre interlocuteur.

DÉVELOPPEMENT

Mettez en valeur vos compétences et qualités en rapport avec la fonction et avec les missions du poste que vous convoitez.
Illustrez par des exemples tirés de votre expérience.
Montrez ce que vous apporterez à l'entreprise.

VOS DISPONIBILITÉS

Vacances scolaires, week-ends, soirs en semaine...

DEMANDE D'ENTRETIEN

Par exemple : « Vous remerciant de l'attention que vous porterez à ma candidature, je me tiens à votre disposition pour un entretien... »

FORMULE DE POLITESSE

Par exemple : « Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées. »

Signature



Il n'apprécie plus son image.
Il veut la changer.



PYGMA est l'AGENCE.

LA COM DANS LA PEAU

(ALL YOU NEED IS COM)

Conseil : Communication - Marketing - Stratégie commerciale

Création : Identité visuelle - Édition - Publicité & PLV / ILV tous supports - Conception 3D

Web design : Web design & UX / UI design - Développements web & applicatif

Applis smartphones (iOS & Android) - Réseaux sociaux - Multimédia & Offline

Accompagnement : Audit & recette - Formation & maintenance - Analyse statistiques

Community management - Pilotage stratégie

L'entretien

Avant tout entretien, il est normal d'être stressé. Essayez de vous décontracter !

Voici quelques conseils pour vous préparer et mettre toutes les chances de votre côté.

Premier contact téléphonique

Dès que vous avez envoyé votre candidature, pensez que l'employeur peut vous appeler à tout moment.

- Soyez prêt à lui répondre.
- Soignez votre message d'accueil sur votre portable : veillez à ce qu'il soit neutre et sans musique.
- Avant de conclure la conversation, notez bien le lieu, la date et l'heure du rendez-vous.
- Souriez !
Votre voix sera plus détendue.

Préparer l'entretien

- Relisez et gardez bien en mémoire la fiche de poste, la lettre et le CV que vous avez envoyés à l'employeur, ainsi que les notes que vous avez recueillies sur l'entreprise. Préparez vos questions.
- Réfléchissez à vos points forts et à vos points faibles vis-à-vis du poste pour pouvoir répondre facilement à votre interlocuteur.
- Apportez une attention particulière à votre tenue. Elle doit être adaptée au poste proposé.

Le jour J

- Soyez à l'heure au rendez-vous.
- Ayez en tête le nom de la personne que vous allez rencontrer.
- L'entretien permet au recruteur d'estimer si vous êtes le bon candidat. Mais c'est aussi pour vous l'occasion de vérifier que le poste que l'on vous propose correspond à vos attentes.
- Votre interlocuteur vous interrogera sur vos motivations et votre intérêt pour le poste présenté. Il vous présentera ensuite l'entreprise et le poste.
- Répondez calmement aux questions et posez-en quelques-unes.

Après l'entretien,
si vous n'avez pas
de nouvelles au bout
d'une semaine,
recontactez
l'entreprise.

En savoir plus

 www.pole-emploi.fr

www.keljob.com

Les secteurs qui recrutent

Accueil, secrétariat

Il est possible de trouver un emploi de bureau dans les services publics et les entreprises privées. Adressez votre candidature au service du personnel ou à la direction des ressources humaines.

Postulez dès le mois de décembre pour l'été suivant. Avoir un parent salarié dans l'entreprise est un atout. Pensez également aux agences d'emploi et de travail temporaire (voir p. 15).

Agriculture

-18 ans



Les travaux agricoles sont très variés et offrent des possibilités de jobs tout au long de l'année. À chaque saison son activité : ramassage de légumes, cueillette de fruits, vendanges, conditionnement... Ces travaux exigent une bonne forme physique et l'hébergement est rarement proposé. Privilégiez les contacts locaux : rencontrez les producteurs sur les marchés ou lors des journées portes ouvertes.

(titre emploi simplifié agricole), formule d'embauche simplifiée et adaptée au secteur.

En Franche-Comté, les emplois saisonniers ne nécessitant pas de qualification ou d'expérience sont peu développés. Ils sont surtout présents en viticulture.

Où trouver des offres

www.pole-emploi.fr

Indiquez : « aide agricole ».

Pour des candidatures spontanées :

www.pagesjaunes.fr

(tapez « Viticulteurs » par exemple)

AREFA Franche-Comté

Espace Valentin Est - VALPARC

Bât. F - 25048 Besançon

Tél. : 03 81 54 71 82

arefa-franche-comte@anefa.org

<http://franche-comte.anefa.org/>

Incontournable

Anefa.org
calendrier agricole, bourse à l'emploi, contacts utiles...

Zoom

Les travaux agricoles : où et quand ?



Mars/mai	Alsace	houblon
Mars/juin	Aquitaine, Pays de la Loire	asperges, radis
Avril/septembre	Bretagne	maraîchage sous serre
Mai/septembre	Aquitaine, Poitou	melons
Mi-mai/juin	Pays de la Loire	petits pois, haricots verts, asperges
Mai/juin	Centre, Pays de la Loire, Picardie, Périgord, Vallée du Rhône	cerises, fraises
Juin/septembre	Aquitaine, Auvergne, Midi-Pyrénées, Pays de la Loire	écimage du maïs
Mi-juin/août	Limousin, Pays de la Loire, Vallée du Rhône	pêches, myrtilles
Juillet/août	Pays de la Loire	melons, tomates
Août	Aquitaine, PACA	pommes, poires
Août/septembre	Alsace, Pays de la Loire, Picardie, Sud-Ouest	tabac
Août/septembre	Lorraine	mirabelles
Sept./octobre	Aquitaine	prunes, pruneaux
Sept./octobre	Aquitaine, Alsace, Auvergne, Beaujolais, Centre, Champagne, Mâconnais, Midi-Pyrénées, PACA, Pays de la Loire, Vallée du Rhône	vendanges
Mi-septembre/octobre	Aquitaine, Auvergne, Centre, Limousin, Picardie, Pays de la Loire, Vallée du Rhône	pommes, poires
Mi-septembre/avril	Finistère, Nord-Pas-de-Calais, Picardie	endives
Octobre/novembre	Pays de la Loire, Vallée du Rhône	châtaignes, kiwis

Source : Anefa

- Guichet dans le Doubs :
Agri emploi Doubs
130 bis rue de Belfort - BP 939
25021 Besançon cedex
Tél. : 03 81 65 52 59

- Guichet dans le Jura :
RÉAJIR
455 rue du Colonel de Casteljau
BP 40417 - 39016 Lons-le-Saunier
accueil@reajir.net
Tél. : 03 81 35 14 51
(pour les vendanges, adressez votre
candidature début août)

- Guichet dans le Territoire de Belfort:
FDSEA
9 rue de la République
90000 Belfort
03 84 22 45 45

Autre piste : la récolte du tabac en Suisse

Fédération des associations
suisse de planteurs de Tabac
Service de vulgarisation
Rue de la Boverie 26 A
CH - 1530 Payerne
Plus d'informations :
www.swisstabac.ch



Animation, sports

L'animateur encadre des enfants ou des adolescents sur leur temps de loisirs (mercredi, vacances scolaires) dans les accueils de loisirs, classes de découverte, centres de vacances ou campings.

Il est indispensable d'avoir le goût de la vie en collectivité, d'être pédagogue et dynamique !

Qualifications demandées

- La première des qualifications requises pour décrocher un job dans l'animation est le Bafa. Le BAFD correspond aux fonctions de directeur.
- La formation aux premiers secours PSC1 (Prévention et secours civiques de niveau 1) est un plus. Renseignez-vous auprès du réseau Information Jeunesse.



**Vous recherchez un job d'été
et l'animation vous intéresse ?**

Passez le Bafa ou le BAFD, pour devenir directeur ou animateur dans un centre de vacances ou de loisirs.

Des formations pendant et hors vacances scolaires, un bureau de placement pour vous aider dans vos recherches.

Contact : 03 81 81 33 80 • asso@cemeafc.org
inscription en ligne : cemea-formation.com

Zoom

Le Bafa



Le **brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (Bafa)** permet d'encadrer des groupes d'enfants et d'adolescents et d'animer des activités ludiques et de découverte.

La formation se déroule sur 30 mois au maximum, en trois étapes : formation générale, stage pratique, session d'approfondissement ou de qualification.

Il faut avoir 17 ans au premier jour de la formation.

Les préparations au Bafa sont payantes. Des aides financières sont accordées, sous certaines conditions, par les Directions départementales de la cohésion sociale (DDCS, DDCSPP), les Caf, les conseils généraux, les conseils régionaux, les mairies, les comités d'entreprise...

Renseignez-vous auprès de votre structure information jeunesse pour connaître les conditions et les montants.

Il existe de nombreuses offres dans les organisations de séjours adaptés. La spécialisation « enfant en situation de handicap » est particulièrement appréciée.

Information et inscription en ligne :

 www.jeunes-fc.com

rubrique Se former/Métiers puis Bafa et BAFD (liste des organismes de formation, informations sur les préparations et les aides)
www.jeunes.gouv.fr/Bafa-Bafd (inscriptions en ligne)

Animateur occasionnel

Participant occasionnellement à des fonctions d'animation, vous devez signer un contrat d'engagement éducatif (CEE).

Vous êtes alors dans un dispositif spécifique d'engagement volontaire.

La rémunération par jour ne peut être inférieure à 2,20 fois le montant du Smic. En réalité, le salaire se situe généralement entre 25 et 40 € par jour sans les avantages et les primes.

Lorsqu'une présence continue est nécessaire, la nourriture et l'hébergement sont intégralement à la charge de l'employeur et ne peuvent en aucun cas être considérés comme des avantages en nature.



- Pour être animateur sportif, même comme saisonnier, il faut le BP JEPS (brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport).

- Pour être surveillant de baignade, vous devez posséder le BSB (brevet de surveillant de baignade) pour exercer dans les centres de vacances ou de loisirs, le BNSSA (brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique) pour surveiller les baignades aménagées ouvertes au public.
www.ffss.fr

Où trouver des offres

En Franche-Comté

- le réseau Information Jeunesse : (adresses p. 44) ;
www.jeunes-fc.com

- le GE PSL Groupement d'Employeurs Profession Sport Loisirs
www.profession-sport-loisirsfranche-comte.org

Maison Départementale des Sports

16 chemin de Courvoisier
25000 Besançon

Profession sport 25 Montbéliard

Maison des métiers de la ville
13 Avenue Léon Blum
25200 Montbéliard
Tél. : 03 81 96 04 64
contact@professionsport.org

Emploi Sport Jeunesse Jura

28 rue des écoles
39000 Lons le Saunier
Tél : 03 84 24 02 06
<http://es39.e-monsite.com>
esj39@wanadoo.fr

Profession sport 70

73 avenue Aristide Briand
70000 Vesoul
Tél 03 84 97 12 03
www.professionsport70.fr
professionsport70@wanadoo.fr

Profession sport 25/90

10 rue de Londres
90000 Belfort
www.professionsport.org

Pour des candidatures spontanées :

- les organisateurs de séjours de vacances et d'accueils de loisirs listes sur www.franche-comte.drjcs.gov.fr (cliquez sur le département de votre choix)

- les comités d'entreprise

- les mairies

En France et à l'étranger

- les organismes d'éducation populaire : www.cnajep.asso.fr

- les mairies et accueils de loisirs ;

- les sites web spécialisés :

www.planetanim.com

www.animjobs.com

www.jobanim.com

www.animnet.com

- les campings et villages vacances (voir p. 37).

- le réseau profession sport :

www.profession-sport-loisirs.fr

En savoir plus

www.jeunes-fc.com rubrique Se former/Métiers puis Bafa et BAFD
www.franche-comte.drjcs.gov.fr
www.sports.gouv.fr

Commerce et grande distribution

Grande distribution et magasins

De nombreux magasins emploient du personnel supplémentaire à certaines périodes de l'année pour aider à la vente, à la caisse, aux livraisons, à la manutention, à l'administration, aux inventaires, à la préparation des commandes, à l'emballage des cadeaux...

Avez votre recherche selon les saisons (Noël, soldes...).

**Vous êtes un lève-tôt ?
Proposez vos services
aux commerçants
sur les marchés
de votre ville.**

Mutuelles

Conseillers mutualistes

Les mutuelles étudiantes proposent des emplois de conseiller-vendeur pour les mois de juillet, septembre ou octobre.

Qualités requises : aisance à l'oral, autonomie, sens des responsabilités, goût du challenge.

Adressez CV + lettre de motivation dès février/mars au centre qui vous intéresse.

LMDE La Mutuelle des Etudiants

3 rue Granvelle
25000 Besançon

**Vous êtes un couche-tard ?
Pensez aux inventaires
dans les magasins
(horaires de nuit).**

www.novastock.fr
www.espacejob.com

La plupart des enseignes de la grande distribution recrutent en ligne sur leurs sites.

www.distrijob.fr

www.recrute.carrefour.fr

www.35000etreshumains.com

(groupe casino)

<http://talent.auchan.fr>

www.e-leclerc.com

www.cora.fr



SMEREB Franche-Comté

22 rue Ronchoux
25000 Besançon

SMEREB

1000 rue des Gentianes
39000 Lons le Saunier

SMEREB

Haute-Saône (70)
Contacter SMEREB Franche-Comté à Besançon
Territoire de Belfort (90)
BELFORT

3 rue Metz-Juteau - 90 000 Belfort
www.smereb.fr

Cours de soutien, encadrement scolaire et périscolaire

Cours de soutien scolaire

- Chez un particulier :
 - parlez-en autour de vous.
 - déposez des annonces chez les commerçants et dans les halls des immeubles de votre quartier.
 - contactez votre Crous (réservé aux étudiants).
- www.crous-besancon.fr
- consultez les offres et déposez votre candidature sur www.jeunes-fc.com

- Après des structures proposant du soutien scolaire : structures municipales, associations, organismes privés (la plupart exigent un niveau bac + 3).

Liste des structures proposant du soutien scolaire sur www.jeunes-fc.com rubrique Se former/Métiers puis Soutien scolaire

www.pagesjaunes.fr Recherche par «Soutien scolaire».

Tarifs indicatifs pour 1h de cours : de 10 à 30 € à négocier selon le niveau de l'élève et votre qualification.

Animateur périscolaire

Il est chargé de l'encadrement périscolaire (études, garderies, restauration) dans les écoles maternelles et élémentaires publiques. Adressez-vous directement auprès de votre mairie ou du chef d'établissement. Le Bafa est souvent demandé (voir p. 27).

Pour trouver des offres et pour des candidatures spontanées, reportez-vous aux contacts mentionnés à la rubrique «Animation, sports» page 26.

Mairie de Besançon

Direction Education
M. Ganeval / Mme Helias
2 rue Mégevand
25000 Besançon

Mairie de Montbéliard

Service Affaires Scolaires
2 avenue des Alliés
25200 Montbéliard
03 81 99 22 76



Pour renforcer votre candidature, envoyez directement CV et lettre de motivation aux chefs d'établissement.

Mairie de Belfort

Direction de l'éducation
Place d'Armes - 90020 Belfort
03 84 54 24 24

Sortie des écoles

Certaines municipalités proposent des services de surveillance des abords des écoles maternelles et élémentaires aux heures de sortie scolaire. Envoyez CV et lettre de motivation à votre mairie.

Assistant d'éducation

Il exerce des fonctions d'assistance à l'équipe pédagogique dans les écoles, collèges et lycées : surveillance et encadrement des élèves, aide aux devoirs, aide à l'accueil et à l'intégration des élèves handicapés...

Il faut être bachelier et âgé d'au moins 18 ans (20 ans pour travailler en internat). Les étudiants boursiers sont prioritaires.

 Pour s'inscrire en ligne : www.ac-besancon.fr rubrique Personnels/Emplois/Assistants d'éducation

Contrat emploi étudiant

Chaque année, l'Université de Franche-Comté propose des contrats à ses étudiants. Ceux-ci sont souvent publiés sur son site entre juillet et septembre (cours de soutien, tuteur...), mais il faut savoir que des offres sont également proposées en cours d'année. Autre possibilité : le CROUS (restauration universitaire).

www.univ-fcomte.fr

www.crous-besancon.fr



Entretien, nettoyage

Les agents de propreté sont recrutés tout au long de l'année, mais aussi pour des remplacements l'été et pendant les vacances scolaires.

Contrats à temps partiel et postes

en horaires décalés (généralement 6h-9h et 17h-22h). Prévoir un moyen de locomotion.

www.pagesjaunes.fr rubrique Entreprises de nettoyage

Hôtellerie-restauration

L'offre de jobs dans ce secteur est importante. Vous pouvez être plongeur, commis de cuisine, serveur(se), femme de chambre, veilleur de nuit, réceptionniste...

Qualités requises : être endurant, savoir s'adapter à des horaires contraignants, avoir le goût du contact avec le public.

Envoyez une candidature spontanée ou présentez-vous directement (évitez les heures de service).



Une législation spécifique

Dans les hôtels, cafés, restaurants, la durée conventionnelle du travail est fixée à 39h par semaine.

Au-delà de 35h, il y a une majoration de salaire pour heures supplémentaires :

- de la 36^e à 39^e heure : + 10 %
- de la 40^e à la 43^e heure : + 20 %
- à partir de la 44^e heure : + 50 %

Pensez aux fast-foods, campings, pizzerias et aux grands groupes de l'hôtellerie-restauration.

Pensez également aux sociétés de livreurs. On vous demandera parfois d'avoir votre propre véhicule, mais souvent scooter ou voiture sont fournis. BSR ou permis B exigés.

En Franche-Comté, le Doubs - notamment Besançon et sa périphérie - et le Jura sont les départements qui attirent le plus de touristes.

Liste des hébergements (hôtels, campings) et restaurants :

www.franche-comte.org
www.doubs.travel
www.jura-tourism.com
www.destination70.com
www.cg70.com
www.belfort-tourisme.com

Vous pouvez également contacter les offices de tourisme des localités qui vous intéressent.

Péages

Receveur de péage

Les sociétés d'autoroutes recrutent chaque été des jeunes domiciliés à proximité d'une autoroute en tant que receveurs. Il faut être majeur et titulaire du permis B. Véhicule indispensable. Vous pouvez être amené à travailler la nuit.

Où trouver des offres

En Franche-Comté

www.selectionrecrutement.com

En France

Sur les sites des grandes chaînes, à la rubrique Recrutement.

www.desmetiersunavenir.com

Bourse emploi de l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (Umih)

www.synhorcat.com

Syndicat national des hôteliers, restaurateurs, cafetiers et traiteurs

www.lhotellerie-restauration.fr

Offres d'emploi en France et à l'étranger

www.snarr.fr

Syndicat national de l'alimentation et de la restauration rapide

www.job-hrt.com

www.pole-emploi.fr

www.pluriactivite.org

rubrique La saisonnalité

Si vous êtes disponible plusieurs mois (été ou hiver) avec un peu d'expérience, contactez les Maisons des saisonniers.

Envoyez CV et lettre de motivation à la société gérante dès janvier/février.

 Liste des sociétés

d'autoroutes sur

www.autoroutes.fr

www.aprr.fr

Autoroutes Paris-Rhin-Rhône

Santé

Agent des services hospitaliers

En tant qu'agent des services hospitaliers (ASH), vous vous occupez du confort des personnes hospitalisées : ménage, distribution des repas, mais aussi animation ou aide aux malades. Envoyez CV et lettre de motivation en début d'année.

Les étudiants en filière médicale ou paramédicale sont privilégiés, notamment les élèves de PCEM2

et DCEM1 et les élèves infirmiers peuvent bénéficier d'une équivalence pour candidater sur les postes d'aide-soignant..

www.staffsante.fr

http://emploi.fhf.fr/

Pensez aussi aux agences d'intérim spécialisées :

www.emploisoignant.com

www.aile-medicale.fr

www.appelmedical.com

www.adecommedical.fr

Services à la personne



Incontournable

Si vous avez plus de 18 ans, adressez-vous aux organismes de services à la personne.

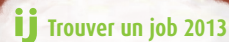
www.servicessalapersonne.gouv.fr

Ils regroupent un ensemble de services rendus à domicile : baby-sitting, soutien scolaire (voir aussi page 29 et 35), assistance aux personnes âgées, gardiennage, bricolage, courses, garde d'animaux, assistance informatique, jardinage, ménage, repasage...

Le Cesu

Le chèque emploi service universel (Cesu) est destiné à favoriser le développement des services à la personne. Il existe deux types de Cesu : le Cesu déclaratif et le Cesu préfinancé. Le Cesu déclaratif permet au particulier employeur de vous rémunérer et vous déclarer. Votre salaire est majoré de 10% au titre des congés payés. Le Cesu déclaratif ne concerne pas la garde des enfants de moins de 6 ans. Le Cesu préfinancé fonctionne sur le même principe qu'un chèque restaurant : il est financé en partie par un employeur ou un organisme social, et permet de régler tout ou partie du salaire net ou de la facture de l'organisme agréé.

www.cesu.urssaf.fr

 ij Trouver un job 2013



Pensez à déposer votre annonce chez les commerçants, dans les maisons de quartier...

Adressez-vous aux organismes de services à la personne.

www.pagesjaunes.fr

rubrique Services à la personne
Rapprochez vous des associations d'aide à domicile de votre département :

Doubs :

AFPAD

16 rue des Alouettes
25200 Montbéliard
Tél : 03 81 91 18 05

Soli-cités

16 rue des Alouettes
25200 Montbéliard
Tél : 03 81 31 81 31

Jura :

ADMR

15 bis rue de Vallières
39000 Lons le Saunier
Tél : 03 84 47 26 31

Prodessa/Prodomia

34 rue des Salines
39000 Lons le Saunier
Tél : 03 84 86 27 99
<http://www.prodessa.org>
recrutement@prodessa.com

Haute-Saône :

ADMR

Fédération de Haute-Saône
4 cours François Villon
70000 VESOUL
Tél 03 84 97 15 50

F.A.S.S.A.D.

39 rue Gérôme
70000 VESOUL
Tél 03 84 75 97 50

Territoire de Belfort :

Liste des organismes spécialisés sur www.cg90.fr / rubrique agissements /accompagner les personnes âgées /aides à domicile

Où trouver des offres

www.particulieremploi.fr (service de mise en relation entre particuliers)

www.jeunes-fc.com

www.pole-emploi.fr (offres codes métiers K1302 K1303 K1304)

Assistance aux personnes âgées ou dépendantes

Vous pouvez proposer vos services pour les aider dans leur quotidien : repas, courses, bricolage, aide administrative... Il s'agit souvent de jobs à temps partiel. Vous pouvez donc avoir plusieurs employeurs. Un permis B et un véhicule sont souvent nécessaires.

Entretien et garde d'animaux



Vous pouvez proposer vos services aux personnes qui partent en vacances : désherbage, arrosage des plantes, nettoyage du bocal à poissons ou de la cage à hamster...

Pour nourrir chiens, chats ou autres animaux et assurer les promenades, il faut avoir un bon contact avec les animaux et quelques connaissances sur leur entretien.

Baby-sitting



Montrez que vous aimez les enfants et que vous avez le sens des responsabilités. Et soyez ponctuel au rendez-vous !

Vous devez être déclaré.

La garde d'enfant est assimilée à une tâche à caractère familial.

Le tarif horaire ne peut être inférieur au niveau 2 de la CCN des salariés du particulier employeur, équivalent au 1er janvier 2013 au SMIC à 9,43 euros brut de l'heure. Le nombre d'enfants n'entre pas en compte dans le tarif.

Si vous êtes présent à l'heure du déjeuner ou du dîner, votre repas doit être fourni et considéré comme avantage en nature.

Pour vous faire connaître, déposez votre annonce dans les écoles, les crèches, les haltes-garderies, les commerçants et dans les boîtes aux lettres de votre quartier.

Plus d'infos

www.jeunes-fc.com rubrique Stages / Jobs / Emploi puis Chercher un job

Où trouver des offres

Le réseau information jeunesse de Franche-Comté dispose d'un service de baby-sitting qui met en relation familles et jeunes.

Les offres et demandes sont consultables dans le réseau (adresses page 44) et sur www.jeunes-fc.com

Le Relais Particulier Emploi vous accueille à Besançon au 7 rue Proudhon.

Pendant que l'enfant dort, vous êtes payé en heures de « présence responsable », soit 2/3 d'une heure de travail effectif.

Dès votre 1re heure de travail, vous avez droit à 40 heures de formation par an.

www.institut-iperia.fr pour obtenir le catalogue de formation et les coordonnées des organismes de formation



Faites le tour du voisinage et déposez des petites annonces dans les boîtes aux lettres.

Déposez des annonces chez les vétérinaires ou auprès des agences spécialisées :

www.gardicanin.fr

www.animaute.fr

www.dogsitting.fr

Emploi direct, mandataire et prestataire

Sondages, télémarketing, téléassistance

Enquêtes

Les grands instituts de sondage (BVA, CSA, Ifop, Ipsos, LH2, TNS Sofres...) emploient occasionnellement des personnes pour leurs enquêtes. Qualité requise : une bonne élocution.

Vous pouvez aussi devenir client mystère (enquêteur qui se fait passer pour un client ordinaire). Cette activité occasionnelle est rétribuée par une indemnité, des bons cadeaux ou d'achats mais ne peut constituer une source de revenus régulière.

www.client-mysteres.fr



Si vous êtes recruté en direct par un particulier ou par le biais d'un organisme mandataire, vous êtes salarié du particulier employeur. C'est donc la convention collective des salariés du particulier employeur qui s'applique.

Si vous êtes recruté par un organisme prestataire, votre employeur est l'organisme prestataire (et non le particulier). La convention collective des salariés du particulier employeur ne s'applique pas.

Collectes de dons

Vous pouvez participer à des collectes de dons pour des organisations non gouvernementales. Vous irez à la rencontre des passants pour soutenir l'ONG et devenir recruteur de donateurs.

www.ongconseil.com

Distribution presse et tractage

Les sociétés de distribution de journaux gratuits et de presse publicitaire recrutent toute l'année sur certains créneaux. Véhicule obligatoire. Pour les quotidiens payants, contactez le service de portage du journal.

www.adrexo.fr

www.mediapost.fr

www.posterscope.fr

Street marketing / tractage

Des hôtesse / hôtes sont recrutés pour des actions ponctuelles de promotion de marques (distribution d'échantillons, dégustation, présentation d'offres promotionnelles). Tenues parfois originales selon les opérations !

www.urbanact.com

<http://recrutement.tribeca.fr>

Télémarketing

Les jobs dans les centres d'appels ou dans le téléservice s'adressent à des jeunes ayant une aisance relationnelle et un minimum de disponibilité (horaires modulables) mais ne sont pas faciles (exigence de rentabilité commerciale, journées au téléphone...). En revanche, on vous rappellera pour les périodes de forte activité.

Tourisme, culture, événementiel

Clubs et villages de vacances

Les géants du tourisme recrutent à chaque saison dans tous les secteurs : éducateurs sportifs, serveurs, plongeurs, animateurs, artistes, musiciens, DJ...

Il faut être majeur. La pratique d'une langue étrangère est souhaitée. Il faut parfois être disponible pour toute la saison d'été ou d'hiver.

www.phonemploi.com

www.pagesjaunes.fr Marketing téléphonique

Téléassistance

Les chargés d'assistance sont recrutés pour l'été (2 mois au minimum). Vous devez avoir le bac minimum, être à l'aise au téléphone et maîtriser au moins une langue étrangère. Vous réceptionnez les appels des clients en difficulté et mettez en œuvre les prestations d'assistance adaptées.

www.ima.eu

www.europ-assistance-france.fr

www.mondial-assistance.fr

www.axa-assistance.fr



Quelques pistes :

www.recrutement.belambra.fr

www.capfrance-vacances.com

www.vvf-villages.fr

<http://recrutement.ucpa.com>

www.clubmedjobs.com

www.ternelia.com

www.groupepvc.com

www.renouveau-recrute.fr

www.recrute.touristravacances.com



Campings

Les jobs varient selon la taille et les services proposés par les campings : accueil, entretien (espaces verts, piscine, sanitaires, mobile homes), restauration-bar, animation, surveillance de baignade.

Envoyez CV et lettre de motivation dès janvier pour l'été suivant.

Adresses des campings sur les sites des fédérations :

www.ffcc.fr

www.campingfrance.com

www.tourisme.fr

www.camping-doubs.com

www.camping-jura.com

Parcs de loisirs

Ils offrent de nombreux jobs durant les mois d'été, principalement dans l'accueil, la vente, la restauration et l'entretien. Il faut être majeur, avec une grande disponibilité (soirs et week-ends) et des bases solides en anglais. Permis B et véhicule souhaités.

www.europarcs.net

www.infoparks.com

www.parcsetloisirs.fr

Les incontournables :

<http://disneylandparis-casting.com>

www.futuroscope.com

rubrique Emploi

<http://recrutement.parcasterix.fr>

Tourisme

Pour postuler, contactez directement les offices de tourisme en début d'année. S'ils ne sont ouverts que l'été, contactez les mairies.

Recrutement : formation en tourisme souhaitée. Une bonne pratique d'une ou deux langues étrangères est un atout supplémentaire.

Les musées et châteaux proposent des postes d'accueil, de caisse ou de vestiaire.

Par ailleurs, si vous êtes étudiant en histoire de l'art ou passionné de culture, contactez les offices de tourisme pour être guide touristique. Langues étrangères recommandées.

www.tourisme.fr

www.emplois-espaces.com

www.recruteur.fr

<http://emploi.quotidiendutourisme.com>

Festivals

Il est difficile de trouver un job dans les festivals : ils font souvent appel aux bénévoles. Quelques pistes néanmoins : chargé de billetterie, poseur d'affiches et distributeur de flyers, assistant de régie...

Renseignez-vous auprès des organisateurs des festivals de votre région.

En Franche-Comté, Les Eurockéennes de Belfort, un des plus grands festivals de musique de France, recrute pour le premier week-end de juillet des saisonniers en billetterie, accueil, nettoyage, montage / démontage, gardienage...

Le recrutement est géré par Pôle emploi au mois d'avril et lancement du recrutement pendant la journée des jobs d'été à Belfort

www.franche-comte.leguidedesfestivals.com

www.leguidedesfestivals.com

www.leguidedesfestivals.com

www.irmawork.com

Foires et salons

Des agences spécialisées dans le recrutement d'hôtes et d'hôtesse d'accueil ou d'animateurs de vente pour événementiels font souvent appel aux jeunes.

Transports

Coursier-chauffeur-livreur

Les sociétés de courses (principalement celles de la restauration) recrutent en permanence des jeunes. On vous demandera parfois d'avoir votre propre véhicule, mais souvent scooter ou voiture sont fournis. BSR (brevet de sécurité routière) ou permis auto exigés.

Contactez directement les sociétés.

www.pagesjaunes.fr

Coursiers ou Chauffeurs-livreurs

Déménageur

Juillet et août correspondent aux temps forts des entreprises de déménagement. Si vous êtes majeur et costaud, contactez les entreprises dès mars/avril.

Qualités requises : bonne présentation, ponctualité, langues étrangères appréciées. Étudiants en tourisme ou en vente favorisés.

www.salons-online.com

www.fscef.com

www.snpa.fr

Quelques sites d'offres :

www.charlestown-iss.com

www.classetchic-hotesses.com

www.lipseo.fr

www.tendance-hotesses.com

www.csdeménagement.fr

www.pagesjaunes.fr

Déménageur

www.jobtransport.com

Employé de station-service

Les stations-service ouvertes le week-end ou en soirée font appel à une main-d'œuvre complémentaire. Démarchez-les directement.

www.pagesjaunes.fr

Station service

www.autoroutes.fr



Un job à l'étranger



Préparez votre projet

Pourquoi partir ?

Les raisons peuvent être multiples : avoir une expérience de travail à l'étranger, enrichir son CV, pratiquer une autre langue, s'ouvrir à une autre culture, prendre confiance en soi...

Où ?

Choisissez le pays en fonction de vos compétences linguistiques et des opportunités de jobs.

À savoir

- Les jobs d'été sont souvent des postes peu qualifiés et, en général, peu rémunérés.
- Les employeurs préfèrent recruter des personnes qui font toute la saison (3 mois).
- Il est nécessaire de prévoir un budget pour le logement.
- Pensez à la carte d'étudiants internationale (Isic) pour bénéficier de réductions.

Comment chercher ?

- Faites le point sur vos expériences et compétences.
- Informez-vous sur le pays d'accueil, la situation locale du marché de l'emploi.
- Évaluez vos compétences en langues et adaptez votre CV aux habitudes du pays. Pour l'Europe, il existe un modèle de CV, le CV Europass, et le Passeport de langues.

<http://europass.cedefop.europa.eu>

- Rendez-vous dans les Centres Information Jeunesse (voir p. 44).
- Vous y trouverez des informations sur la mobilité à l'étranger, des dossiers par pays, et les brochures Eurodesk: *Destination Europe* et *Trouver un job d'été en Europe*.

Sites d'information

www.phileas-fc.com

Portail de la mobilité internationale des jeunes en Franche-Comté

www.eurodesk-france.org

rubrique Choisir un pays

<http://europa.eu/youth>

Sélection de sites pour chaque pays d'Europe.

www.mfe.org

Maison des Français de l'étranger, dossiers par pays



ÉTUDES OU STAGE À L'ÉTRANGER ?

AVEC LA CARTE MOZAIC M6 DE PAIEMENT⁽¹⁾

RESTEZ AUTONOME !

- Vos virements, retraits et paiements à l'étranger sont **gratuits**.⁽²⁾
- Profitez d'un max de Bons Plans sur ca-mozaic.com⁽³⁾



(1) Carte Mozaic M6 de paiement sans contrôle du solde aux 19-25 ans. Sous réserve d'acceptation du dossier par la Banque Régionale de Crédit Rural de Franche-Comté et des conditions du contrat. Non retrait en dehors des 48 branches de Crédit Agricole de Franche-Comté.
(2) C'est valable pendant la durée de votre séjour, selon les conditions du contrat. Sous réserve d'acceptation de votre Mozaic M6 par la Banque Régionale de Crédit Rural de Franche-Comté.
(3) Offre de carte Mozaic M6 de paiement sans contrôle du solde aux 19-25 ans.
Ces propositions sont soumises aux conditions en vigueur au jour de leur rédaction et susceptibles de modification sans préavis.
Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutual de Franche-Comté - Siège Social : 11, avenue Lippa, Besançon 25000 - Téléphone : 03 83 39 31 31 - Fax : 03 83 39 31 34 - www.franchecomte.fr - Société à responsabilité limitée - Capital : 100 000 000 € - Immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Besançon 384 347 499 - RUS Besançon - Société de montage d'assurance immobilière au régime de droit public - Immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Besançon 384 347 499



Commencez vos démarches très tôt (6 mois avant le départ). Certaines formalités peuvent demander un long délai.

Sites d'offres

www.pole-emploi-international.fr
<http://ec.europa.eu/eures>

Offres de jobs et informations utiles par pays.

http://europa.eu/youth/working/working_holidays/index_eu_fr.html

Portail européen de la jeunesse, sélection de sites par pays d'Europe.

www.teli.asso.fr

Offre de jobs et conseils pour partir à l'étranger. Adhésion : 40 €/an.

www.meilleures-offres-emploi.com

www.summerjobs.com

www.keljob.com

www.monster.fr/geo/siteselection

www.anyworkanywhere.com

www.seasonworkers.com

**Attention
aux organismes
proposant des services
payants « clés en main »
(job + logement).**

Formalités et démarches

Jobs dans l'Union européenne

Carte d'identité ou passeport si vous êtes ressortissant européen.

Jobs hors Union européenne

Passeport valide et visa de travail, plus ou moins facile à obtenir (prévoir un délai).

Pour l'Argentine, l'Australie, le Canada, la Corée du Sud, le Japon, la Nouvelle-Zélande, Singapour et Taïwan, le Visa Vacances Travail (Working Holiday Visa) simplifie les démarches.

<http://pvtistes.net>

www.diplomatie.gouv.fr rubrique Accueil / Les Français à l'étranger / Travailler à l'étranger

Santé

- Protection sociale : en fonction de votre statut et des pays.

- Carte européenne d'assurance-maladie : contactez votre centre de sécurité sociale.

- Vaccinations : chaque pays a sa réglementation. Se renseigner au moins 3 mois avant.

www.ameli.fr

rubrique Vous êtes assurés / Vacances en Europe

www.cfe.fr

Caisse des Français de l'étranger

Quelques pistes

Hôtellerie-restauration

Secteur où les jobs sont les plus faciles à trouver, surtout sans expérience.

www.lhotellerie-restauration.fr
<http://fr.eurohoteljobs.com>

www.caterer.com

Travaux agricoles

Fruits et légumes au Royaume-Uni et en Australie ; cueillette de pommes au Canada ; récolte de fraises, salades et oignons au Danemark... Attention : travail physique !

www.fruitfuljobs.com

www.pickingjobs.com

Et aussi :

www.woof.fr

Travail dans les fermes en échange du logement et de la nourriture.

Tourisme et animation

Postes d'accompagnateurs, hôtes, animateurs... Un bon niveau dans la langue du pays, voire dans d'autres langues, peut être exigé.

www.animjobs.com

Offres en France et à l'étranger.

www.leisurejobs.com

Tourisme et loisirs en Europe.

www.adventurejobs.co.uk

Jobs dans des centres de vacances.

Au pair

Une famille vous accueille pour 6 mois ou 1 an (2-3 mois pendant les vacances d'été, 12 mois minimum aux États-Unis) en contrepartie d'une garde d'enfant et de tâches ménagères. Âge requis 18-27 ans. Vous êtes nourri, logé et vous recevez de l'argent de poche.

www.jeunes-fc.com

rubrique Partir à l'étranger

Au pair en agriculture dans des familles suisses : dispositif Agriviva, de 16 à 25 ans, de 2 semaines à 2 mois maxi. Contact Info Jeunesse Jura, 17 place Perraud 39000 Lons le Saunier Tél : 03 84 87 02 55

www.agriviva.ch

Pour le travail frontalier avec la Suisse :

Pensez à vous rapprocher des groupements Transfrontalier :

Jura : Amicale des Frontaliers

Résidence Pasteur - 66 rue Pasteur Les Rousses - Tél : 03 84 60 39 41 -

www.frontalier.org

Logement

www.casaswap.com Échange de logements.

www.hihostels.com Auberges de jeunesse dans le monde.

www.couchsurfing.org Mise en réseau avec des particuliers qui vous prêtent gratuitement leur canapé.

-18
ans

Chantiers de bénévoles

Vous n'avez pas pu trouver de job ? Participer à un chantier de jeunes bénévoles peut être une alternative. Vous êtes nourri, logé et vous participez à une vie communautaire en échange d'une mission. Une contribution financière est demandée et le voyage est à votre charge.

www.cotravaux.org Coordination d'associations de chantiers internationaux
www.france-volontaire.org Échange et solidarité internationale

Le réseau Information Jeunesse en Franche-Comté

Dans le Doubs

Centre régional d'information jeunesse de Franche-Comté CRIJ

27 rue de la République
25000 Besançon
03 81 21 16 16

Point information jeunesse de Planoise PIJ

Centre Nelson Mandela
13 avenue de l'Île de France
25000 Besançon
03 81 41 56 58

Point information jeunesse de Grand Charmont PIJ

5 rue de Sochaux
25200 Grand Charmont
03 81 32 19 17

Bureau information jeunesse de Montbéliard BIJ

2 avenue des Alliés
25200 Montbéliard
03 81 99 24 15

Point information jeunesse de Morteau PIJ

Maison des jeunes et de la culture
2 place de l'Église
25500 Morteau
03 81 67 04 25

Point information jeunesse de Pontarlier PIJ

Point rencontre jeunes Episode
Place Zarautz
25300 Pontarlier
03 81 39 68 92

Point information jeunesse du canton de Quingey PIJ

12 rue Calixte II
25440 Quingey
03 81 63 84 63

Point information jeunesse de Sochaux PIJ

6 rue de la Poste
25600 Sochaux
03 81 94 53 42

Dans le Jura

Point information jeunesse de Chaussin PIJ

3 place du collège
39120 Chaussin
03 84 81 83 11

Point information jeunesse de Dole PIJ

24 place Nationale
39100 Dole
03 84 82 33 06

Info Jeunesse Jura IJJ

17 place Perraud
39000 Lons le Saunier
03 84 87 02 55

Point information jeunesse de Morez PIJ

10 quai Jobez
39400 Morez
03 84 33 40 61

Point information jeunesse de Poligny PIJ

2 Place des Déportés
39800 Poligny
03 84 37 24 21

Point Information Jeunesse de Saint-Claude PIJ

19 rue du Marché
39200 Saint Claude
03 84 45 27 27

En Haute-Saône

Point information jeunesse de Cham- pagny PIJ

Pôle emploi formation
Place du Général de Gaulle
70290 Champagny
03 84 23 13 14

Bureau information jeunesse de Gray BIJ

58 Grande Rue
70100 Gray
03 84 65 44 00

Point information jeunesse Héricourt PIJ

Centre socio culturel Simone Signoret
4 rue du 11 novembre
70400 Héricourt
03 84 46 25 49

Bureau Information Jeunesse de Lure BIJ

Centre Social
1er étage
17 Esplanade Charles de Gaulle
70200 Lure
03 84 62 94 90

Bureau information jeunesse de Luxeuil les Bains BIJ

9 rue Carnot
70300 Luxeuil les Bains
03 84 40 12 28

Point information jeunesse du Val de Semouse PIJ

4 rue de l'Abattoir
70800 Saint Loup sur Semouse
03 84 49 76 24

Centre information jeunesse de Haute-Saône CIJ

1 rue de Franche-Comté
70000 Vesoul
03 84 97 00 90

Dans le Territoire de Belfort

Belfort information jeunesse BIJ

3 rue Jules Vallès
90000 Belfort
03 84 90 11 11

Point information jeunesse de Giromagny PIJ

Centre socio-culturel
Place des commandos d'Afrique
90200 Giromagny
03 84 29 03 90

Point information jeunesse de Beaucourt PIJ

Foyer Georges Brassens
Place Salengro
90500 Beaucourt
03 84 56 56 61

Trouver un job

Une édition du Réseau Information
Jeunesse de Franche-Comté



Le guide *Trouver un job - Édition 2013* est une publication du réseau Information Jeunesse.

Coordination : Barbara Muntaner et Joëlle Vignal (CIDJ)

Comité de rédaction : Anne Charpentier (CRIJ Bretagne) • Céline Colombier (CRIJ Rhône-Alpes) • Christiane Guillemeteau (CRIJ Poitou-Charentes) • Thierry Leroux (CRIJ Haute-Normandie) • Diane Masclary (CRIJ Midi-Pyrénées) • Fabienne Masse (CRIJ Pays-de-la-Loire) • **eurodesk**

Secrétariat de rédaction : Yasmine Agina (CIDJ)

Maquette : Anne Sémécurbe

Chef de fabrication : Jean-François Ploska

© CIDJ / Réseau Information Jeunesse 2013

Version Franche-Comté

Directeur de la publication : Sébastien Maillard

Coordination : Claire Jobard

Rédaction : Céline Gresset

Régie publicitaire : PYGMA - Tél : 02 32 96 31 31

Connect cursus - Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2013 - N°174-01

Impression et façonnage :

© CRIJ Franche-Comté 2013

Conformément à une jurisprudence constante, les erreurs ou omissions involontaires qui auraient pu subsister dans ce guide malgré les soins et les contrôles de l'équipe de rédaction ne sauraient engager la responsabilité de l'éditeur.

La reproduction partielle ou totale des renseignements contenus dans cette édition est formellement interdite sans l'autorisation expresse de l'éditeur.

Dépôt légal janvier 2013 - ISBN 978-2-84175-118-1



À la MAE, nous protégeons
les étudiants et leurs bonnes
relations de voisinage.

Attestation immédiate sur mae.fr

ASSURANCE
ÉTUDIANT
35€
par an

ASSURANCE
HABITATION
ÉTUDIANT
À partir de
39€
par an

-20%
avec le code
"CRIJ"

Adhésion et attestation
sur votre mobile

Tous nos engagements sur mae.fr MON PREMIER ASSUREUR

MAE du DOUBS / BESANÇON • 02 32 83 60 25
MAE du JURA / LONS-LE-SAUNIER • 02 32 83 60 39
MAE de la HTE SAÔNE ET TERR. DE BELFORT / VESOUL .. • 02 32 83 60 70

photo: Creative photos - Corbis • Juin 2012-2013

ÉTUDIANTS

Tout savoir sur L'AIDE AU LOGEMENT



Pour faire votre
**1^{ère} demande d'aide au
logement en ligne, il est
indispensable de connaître :**

- **vos** adresse mail,
- **vos** n° de sécurité sociale,
- **vos** Relevé d' Identité Bancaire,
- **le** nom et l'adresse de votre propriétaire,
- **le** n° d'Allocataire de vos parents
(s'ils perçoivent des allocations familiales pour vous).

Rendez-vous sur le

caf.fr

RAPIDE

FIABLE

PROCHE DE VOUS